

Konu: İşsizlik Sigortası Kanunu Kapsamında Uzun Vadeli Sigorta Primi Desteği Uygulaması ve Nakdi Ücret Desteği Hakkında Düzenlemeler

Bu bültenimizde 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 7, geçici 27. ve geçici 28.maddelerinde yapılan düzenlemeler aktarılmıştır.

İşsizlik Ödeneği Alırken İşe Girenler İçin Yapılan Uzun Vadeli Sigorta Primi Desteği Uygulaması (4447 sayılı Kanunun Geçici 7.maddesi Kapsamındaki Değişiklikler)

Kimleri kapsıyor?

- İşsizlik ödeneği alırken, işsizlik ödeneğine esas alınan işten ayrılma tarihini takip eden **90 gün içerisinde, 17/11/2020 tarihinden** itibaren özel sektör işyerlerinde işe giren ve işe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine tabi olarak 4447 sayılı Kanun kapsamında **en az 12 ay süreyle kesintisiz çalışanlardan talepte bulunanları kapsar.**

Başvuru Şartları

- Prim desteği başvurusu SGK tarafından belirlenecek yöntemle göre **hak sahibince SGK'ya yapılır.**
- Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 12 aylık süre dolmadan yapılan başvurular dikkate alınmaz.
- 12 aylık hizmet akdine tabi olarak kesintisiz çalışma" şartının **sadece aynı özel sektör işyerinde sağlanması zorunlu değildir.**
- **Ara verilmeden** tekrar işe başlatılmış olmak kaydıyla farklı özel sektör işyerlerinde yapılan çalışmalar da bu şartın sağlanmasında esas alınır. Çalışmanın özel sektör işyerinde olup olmadığı SGK tarafından belirlenir.
- "12 aylık hizmet akdine tabi olarak kesintisiz çalışma" şartının sağlanmasının tespitinde **SGK kayıtları esas alınır** ve söz konusu **dönemde 360 gün süreyle işsizlik sigortası prim bildirimini yapılmış olması gerekir.**
- Ancak, ay içerisinde "01-İstirahat" nedeniyle prim bildirilmeyen süreler ile ara verilmeden çalışılmasına rağmen işten çıkış-işe giriş nedenleriyle **ay içinde 30 günden az prim bildiren süreler "12 aylık hizmet akdine tabi olarak kesintisiz çalışma" şartının sağlanmasının tespitinde kesinti sayılmaz.**
- İşsizlik ödeneği hak sahipliğine esas fesih tarihinden sonraki 90 gün geçtikten sonraki işe girişler esas alınmaz.
- Prim desteğinden aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için **sadece bir defa yararlanılır.**

Prim Desteğinin Ödenmesi

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

- Prim desteğine esas gün sayısı, fesih tarihinden sonraki 90 gün içindeki işsizlik ödeneği ödeme gün sayısı kadardır.
- Ödemeler; SGK'nın Fona aktaracağı işsizlik sigortası prim gelirlerinden mahsup edilmek suretiyle yapılır.

Nakdi Ücret Desteği Uygulaması (4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 27. Maddesi Kapsamında)

Kimleri Kapsıyor?

- 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve İş Kanununun geçici 10. maddesi **uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçileri,**
- 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre **işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçileri,**
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **yaşlılık aylığı almayan** işçileri kapsamaktadır.

Başvuru Şartları

-Kanunun 2.maddesinin birinci fıkrasının a bendi kapsamında ücretsiz izne ayrılan işçiler için;

- Nakdi ücret desteğinden yararlanabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>" internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden **ayın 3'üne kadar işverenlerce yapılır.**
- Bildirimi yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "**28-Pandemi Ücretsiz İzin**" olarak seçilmesi gerekmektedir.
- 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından **yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya bildirilir.**
- Ancak uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular **en fazla bir önceki ay için yapılır.**
- Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan "**18-Kısa Çalışma**"

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

Ödeneği" gerekçesinin ikinci fıkradaki süreler içerisinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından birinci fıkrada belirtilen esaslar çerçevesinde ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekir.

- Ayrıca 17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "**28-Pandemi Ücretsiz İzin**" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekir.
- İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini **SGK başvuru ekranı üzerinden bildirir.**

-Kanunun 2.maddesinin birinci fıkrasının b bendi kapsamındaki işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için;

- 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, **ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilir.**
- 15/03/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, "<https://esube.iskur.gov.tr/>" internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilir.

Nakdi Ücret Desteğinin Ödenmesi

- Nakdi ücret desteğinin süresi, 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri kapsar. **Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.**
- 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için nakdi ücret desteğinin süresi, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreleri kapsar. Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.
- Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, **39,24 Türk Lirası** olarak belirlenen bir günlük tutardan **damga vergisi düşüldükten sonra** hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder.
- Hesaplanan ödeme tutarından **damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz.**

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

- Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde **en çok 30 gün olmak üzere** ödeme kanalları yoluyla **işçinin kendisine ödenir**.
- Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar adına **işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanır**. Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenir. **İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapılmaması durumunda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamaz**.
- Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında **genel sağlık sigortalısı sayılır**.
- **Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39. maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır**.
- Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlanması ve/veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilir.
- Fazla ve yersiz ödemeye sebep işverenlerden, ödenen nakdi ücret desteği, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir.
- 5. maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yapılacak düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle **oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden ay için yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilir**. 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında fesih işleminin yapılamayacağı dönemi izleyen ayın sonuna kadar mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre İŞKUR tarafından tahsil edilir.

SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan beyana bağlı bilgileri **aylık olarak bildirilen ücretsiz iznin yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine** kadar İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu verileri esas alarak **nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde** ödemeye başlar. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir. Söz konusu günlerde değişiklik yapmaya Bakan yetkilidir.

Nakdi Ücret Desteği (4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 28 inci Maddesi Kapsamında)

Kimleri Kapsıyor?

- 4447 sayılı Kanunun Geçici 28. maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki **prim desteği hükümlerinden yararlananlardan** işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10. maddesi uyarınca **ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçileri,**
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **emeklilik veya yaşlılık almayan** işçileri kapsar.

Başvuru Şartları

- 4447 sayılı Kanunun geçici 28. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan nakdi ücret desteğine başvurulabilmesi için ilgililerin aynı maddenin birinci fıkrasında yer alan **prim desteği hükümleri kapsamında tanımlanmış olması gerekir.**
- Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>" internet adresinden **ücretsiz iznin verildiği ayı izleyen ayın sonuna kadar işverenlerce yapılır.**
- Bu şekilde bildiri yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "**28-Pandemi Ücretsiz İzin**" veya "**29-Pandemi Ücretsiz İzin Diğer**" nedenlerinden uygun olanının seçilmesi gerekir. Başvuru ekranından bildirim yapılmadan Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile nakdi ücret desteği talebinde bulunulamaz.
- İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini **SGK başvuru ekranı üzerinden bildirir.**
- Herhangi bir ayda pandemi nedeniyle ücretsiz izne ayrılmasına ve başvuru yapılmasına rağmen, herhangi bir nedenle Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde **bildirim yapılamadığı veya hatalı yapıldığı durumlarda ücretsiz iznin uygulandığı ayı izleyen ikinci ayın sonuna kadar işverenler tarafından Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerde yapılan güncelleme işlemleri nakdi ücret desteği ödemelerinde esas alınır.**
- Nakdi ücret desteği ödemelerinde, başvuru anında ücretsiz izin bildirilen gün sayısına bakılmaksızın Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile bildirilen "**28-Pandemi Ücretsiz İzin**" eksik gün sayısı kadar ödeme yapılır.
- Ücretsiz iznin verildiği aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile "**29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer**" kodlarıyla bildirim yapıldığı hallerde bildirilen gün sayısının bir gün eksikliğini aşmamak kaydıyla başvuru anında talep edilen gün sayısı kadar ödeme yapılır.

Ödeme Süresi ve Tutarı

- Nakdi ücret desteği ödemesi o aya ilişkin Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin verildiği ayı izleyen **ayın 8'inden itibaren yapılır.**
- Nakdi ücret desteğinin süresi, 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamındaki fesih yapılamayacak süre içerisinde **ücretsiz izne ayrılanların ücretsiz izinli oldukları süreleri kapsar.** Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği uygulaması da aynı süre için uzatılır.
- Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, **39,24 Türk Lirası** olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder. Cumhurbaşkanı tarafından bu tutarın artırılması halinde artırılan tutarda ödeme yapılır.
- Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenir. **Ödemeler, işçinin bildirilen IBAN hesap numarasına aktarılır. IBAN hesap numarası olmayan ya da yanlış olanların ödemeleri ise TC kimlik numarası ile PTT'ye aktarılır.**
- **Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar adına işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanır.** Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenir. İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapıldığı durumda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamaz.

Saygılarımızla,
CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

(* Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yegâne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.