

Konu:	2021 Yılı Sigortalı ve İşverenlere Yapılacak Destek Ödemeleri
Sayı:	2021/11
Tarih:	06.01.2021
Özet:	Bu bültenimizde 2021 yılı içerisinde sigortalı ve işverenlere yapılacak destek ödemeleri açıklanmıştır.

Sigortalı ve İşverenlere Yapılacak Destek Ödemeleri

1- YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde yarım çalışma hakkı verilmektedir.

İlk doğumda 60, ikinci doğumda 120 ve sonraki doğumlarda 180 gün süreyle (çoğul gebelikte 30’ar gün arttırılır/engelli çocukta ise doğum sayısına bakılmaksızın 360 gün uygulanır) yarım çalışmadan faydalanılabilmektedir.

Yarım çalışma dönemi içerisinde İŞKUR tarafından, asgari ücretin yarısı kadar çalışılmayan süre için ödenek verilmektedir.

- İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması,
- Doğum ve evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR’a doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekir.

Bu ödeme 2021 yılı için 1788,75 TL’dir.

2- STAJYER DESTEĞİ

Sigortalılığa okul tarafından sağlanan tüm stajyerlere, staj yaptıkları işverenler tarafından asgari ücretin net tutarının %30’undan az kalmamak üzere staj ücreti ödenmektedir. Zorunlu staja olup (staja uygun bulunanlar dışındaki zorunlu staj) staj yapanlara işverenlere destek uygulanmaktadır.

- 20’den fazla personeli olan işyerlerinde, işverenlere staj yaptırdıkları öğrenci başına 255.76 TL;
- 20’den az personeli olan işyerlerinde, işverenlere staj yaptırdıkları öğrenci başına 511.52 TL destek uygulanmaktadır.

3- İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40’ı olarak hesaplanmaktadır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %80’ini geçmemektedir. İşsizlik ödeneği damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

- İşsizlik ödeneği 2021 yılı için en fazla 2.862,00 TL brüt;
- İşsizlik ödeneği 2021 yılı için en az 1.431,00 TL brüt olarak uygulanacaktır. Söz konusu tutarlar, işsizlik ödeneğine esas hak edişin 2021 yılı kazançlarından oluşması halinde geçerlidir.

4- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DESTEĞİ

Destekten faydalanmak için, işyerinin 10'dan az çalışanın bulunması, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alması, özel sektör işvereni olması gerekmektedir. Desteğin amacı, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için küçük işletmelerin desteklenmesidir.

- 2021 yılı için tehlikeli işyerleri için-1 kişi için- Günlük: $119,25 \times 1,4 = 1,67$; Aylık: $1,67 \times 30 = 50,09$;
- 2021 yılı için çok tehlikeli işyerleri için-1 kişi için- Günlük: $119,25 \times 1,6 = 1,91$; Aylık: $1,91 \times 30 = 57,3$ TL olarak uygulanacaktır.

5- KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemez.

- Kısa çalışma ödeneği 2021 yılı için en fazla 5.366,25 TL brüt;
- Kısa çalışma ödeneği 2021 yılı için en az 2.146,50 TL brüt olarak uygulanacaktır. Söz konusu en az tutar, kısa çalışmaya esas ödenek tutarın hesabında 2021 yılı kazançlarının dikkate alınması durumunda ortaya çıkacaktır. Mevcut ve çoğunluk uygulamasında, alınan ödenek tutarı üst sınıra kadar olanlar için aynı kalacak, üst sınırın ise 1,5 katı olarak hesaplanmasıyla üst sınırdaki alanların ödenek tutarları güncellenecektir.

6- ÜCRETSİZ İZİN DESTEĞİ

İş Kanununun geçici 10. Maddesinde "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez" hükmü yer almaktadır. Bu hüküm uyarınca ücretsiz izne ayrılan çalışanlar için destek uygulanmaktadır. Bu desteğin tutarı henüz güncellenmemiş olup, günlük 39,24 TL brüttür.

7- ÇOK TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNE DESTEK

Bu teşvik, çok tehlikeli sınıfta yer alan işverenlere uygulanmaktadır. Teşvikten faydalanma şartları ise aşağıda sıralanmıştır. Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre ile teşvikten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca işveren, aşağıdaki şartları sağlaması kaydıyla teşvikten yararlanabilir:

- İşyerinin çok tehlikeli sınıfta yer alması gerekmektedir.
- İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması gerekmektedir. Çalışan sayısının hesabında, aynı işveren tarafından Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.
- Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi şarttır.
- İşyerinin, İSG-KÂTİP' e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulunması şarttır.

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr



- İşsizlik sigortası primi işveren payı, teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlandığı üç yıllık süreyi takip eden takvim yılının başından itibaren üç yıl süreyle her ay/dönem için ilgili ayda Kuruma bildirilen sigortalılara ilişkin prim ödeme gün sayısı dikkate alınmak suretiyle prime esas kazançlar üzerinden %1 olarak hesaplanarak tahsil edilir.

Saygılarımızla,
CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

(*) Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yegâne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.

