

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 41481264-207.02-E.10073996
Konu : 4447 Sayılı Kanunun Geçici 26 nci
Maddesinde Yer Alan Prim Desteği

27/08/2020

GENELGE
2020/35

1- Genel Açıklamalar

28/7/2020 tarihli ve 31199 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 4 üncü maddesi ile 4447 sayılı Sigortalılık Süresi Kanununa geçici 26 nci madde eklenmiş olup, anılan maddede;

“GEÇİCİ 26- Geçici 23 üncü madde kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışmaları kapsamında bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışmaları ödenen sigortalıların; işyerindeki kısa çalışmaları sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışmaları sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmaları sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanır ve destek tutarı Fonan karıdır.

Geçici 24 üncü madde kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışmaları süresine dönmesi durumunda, işveren söz konusu sigortalı için birinci fıkrada kapsamındaki destekten ilgili fıkrada belirtilen süreler ve artlarla yararlandırılır.

Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında işverene her bir ay için sağlanacak destek süresi; kısa çalışmaları ödeneği alanlar için sigortalının geçici 23 üncü madde kapsamında kısa çalışmaları ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısını, geçici 24 üncü madde kapsamında sağlanan nakdi ücret desteğinden yararlandırılanlar için nakdi ücret desteği aldıkları aylık ortalama gün sayısını geçemez.

Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Geçici 23 üncü madde kapsamında işyerinde uygulanan kısa çalışmaları madan yersiz yararlandırılmı tespit veya kısa çalışmaları başvurularına yönelik uygunluk tespitinin olumsuz sonuçlanması ya da geçici 24 üncü madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandırılmı tespit halinde, işyeri bu madde kapsamında sağlanan destekten



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

yararlanamaz veya yersiz yararlanmı sayılır. Bu madde kapsamında destekten yersiz yararlanıldı mı tespiti halinde, yararlanılan destek tutarı i verenden 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

Bu maddeyle sağlanan tevikten yararlanmakta olan i verenler, bu tevikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğ er sigorta primi indirimi, tevik ve desteklerinden yararlanamaz.

Bu madde kapsamında Fon tarafından i verene sağlanan, sigortalı hissesine karılıklı gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi i verenden talep edilemez.

Fondan bu madde kapsamında karılan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Cumhurbaşkanı, birinci fıkrada yer alan üç aylık süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilikin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.”

Hükümleri yer almaktadır.

4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim deste i 1/8/2020 tarihi itibarıyla yürürlü e girmiş olup, anılan maddenin uygulamasına ilikin usul ve esaslar a a ıda açıklanmıştır.

2- 4447 Sayılı Kanunun Geçici 26 ncı Maddesinde Yer Alan Prim Deste inden Yararlanılmasına ilikin Usul ve Esaslar

4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesi ile,

- 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalı ma bawurusunda bulunan özel sektör i yerlerinde kısa çalı ma ödene inden yararlanan sigortalıların i yerindeki kısa çalı masının sona ererek aynı i yerinde haftalık normal çalı ma sürelerine dönmeleri,

- 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce bawuruda bulunarak nakdi ücret deste inden yararlanılması ve nakdi ücret deste inden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalı ma süresine dönülmesi,

Durumunda özel sektör i verenlerine bu sigortalılardan dolayı 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalı manın/nakdi ücret deste inin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, kısa çalı ma ödene i/nakdi ücret deste i alınan aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan i ç i ve i veren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim deste i sağlanacaktır.

3- Destekten Yararlanılabilmesi için Genel artlar

3.1- Sigortalının 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü ve 24 üncü maddeleri kapsamında kısa çalı ma ödene inden/nakdi ücret deste inden yararlanması ve i yerinde haftalık normal çalı ma süresine dönmesi

4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim deste inden yararlanılabilmesi için, i verenin destek kapsamında bildirece i sigortalının; 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalı ma ödene inden yararlanmı olması ya da 4447 sayılı Kanunun



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaş a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

geçici 24 üncü maddesi kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanmış olması ve kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlandığı yerinde haftalık normal çalışmaya süresine dönmesi gerekmektedir.

Kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıdan dolayı anılan madde kapsamında destekten yararlanılabilmesi için, bu sigortalının yerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı yerinde haftalık normal çalışmaya süresine dönmesi gerekmektedir.

Örnek 1: Koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma kapsamında (A) Ltd. ti'de toplam 50 sigortalının kısa çalışma ödeneğinden yararlandığı, bu sigortalılardan 30'unun (A) Ltd. ti'deki kısa çalışmasının sona ererek, haftalık normal çalışmaya süresine döndüğü varsayıldığında, diğer 20 sigortalının bu yerindeki kısa çalışması devam etse bile, kısa çalışması sona ererek haftalık normal çalışmaya dönen 30 sigortalıdan dolayı kanunda aranan diğer şartları sağlamak kaydıyla bu destekten yararlanılabilecektir.

Kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalılara ilişkin bilgiler Türkiye Kurumunca Sosyal Güvenlik Kurumuna web servis aracılığıyla sağlanacaktır.

3.2- yerinin özel sektör i verenine ait olması

4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden ihale konusu ile üstlenen iş yerleri hariç olmak üzere özel sektör i verenlerine ait iş yerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek olup, bahse konu prim desteği 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait iş yerlerinde çalışan sigortalılar hakkında uygulanmayacaktır.

Buna göre;

1)Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kuruluş, üst kuruluş ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait iş yerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı,

2)2886 sayılı Devlet Hâle Kanunu ve 4734 sayılı Kamu Hâle Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında istisna olan alım ve yapım işleri ile uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerinde/iş yerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı,

Bu destekten yararlanması mümkün bulunmamaktadır.

Dolayısıyla, ihale konusu ile üstlenen işyeri i verenleri, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş iş yerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş işyeri i verenleri ile 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır.

5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştırılan işverenler bu destekten yararlanamayacaktır.

4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden, alt



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

İverenler kapsama giren sigortalılarından dolayı anılan maddede belirtilen diğer artları sağalamaları kaydıyla yararlanabilecektir. Kapsama giren sigortalılardan dolayı asıl ve alt iverenlerce söz konusu prim desteğinden yararlanılmasında, asıl iveren ve alt iverenler ayrı ayrı değerlendirilecektir.

3.3- Aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin Kuruma verilmesi

4447 sayılı Kanunun geçici 26 nci maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanabilmesi için 07252 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma verilmiş olması gerekmektedir.

Bu destek hükümleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalışanlar, Türkiye Kurumunca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler, harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alanlardan yalnızca kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar, yalnızca işsizlik sigortasına tabi olanlar, yurtdışında çalışanlar, doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışmaya ödeneği alanlar, ceza infaz kurumları ile tutuklu bünyesinde bulunan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalışan hükümlü ve tutuklular ve iş kaybı tazminatı alanlar hakkında uygulanmayacağından, 2- 7- 12- 14- 19- 20- 21- 22- 23- 28- 39- 41- 42- 43- 45- 46- 47- 48- 49- 50- 90- 91- 92 nolu belge türü seçilmek suretiyle düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgeleri için 07252 kanun numarası seçilemeyecektir.

4- Prim Desteğinden Yararlanma Süresi

4447 sayılı Kanunun geçici 26 nci maddesinde yer alan destekten, kapsama giren sigortalılardan dolayı 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle her bir ay için;

- Kısa çalışmaya ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışmaya ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,

- Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı,

Kadar yararlanılacaktır.

Örnek 1: Destek kapsamına giren sigortalı (H)'nin 2020/Mayıs-Haziran ve Temmuz aylarında kısa çalışmaya ödeneğinden yararlandığı, sigortalının çalıştığı yerindeki kısa çalışmasının 10/7/2020 tarihinde sona erdiği ve haftalık normal çalışmaya sürelerine dönüldüğünde, bu sigortalının kısa çalışmaya ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısının 12 olduğu varsayıldığında; ilgili maddede belirtilen artları sağlamak kaydıyla sigortalı (H) için 2020/Ağustos, Eylül ve Ekim aylarında 12'er gün bu destekten yararlanılacaktır.

Bu destek uygulamasının 31/12/2020 tarihinde sona erdiği dikkate alındığında, ayın 15'i ile takip eden ayın 14'ü arasında çalışmaları karlılığında ücret alan sigortalıları çalıştıran özel sektör iverenleri açısından 2020/Aralık (15/12-14/1) döneminde bu destekten kısa çalışmaya ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısını geçmemek üzere 17 günlük yararlanılacaktır.

Diğer taraftan, destek uygulaması 1/8/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

girdi inden, iş yerindeki haftalık normal çalışmaya süresine dönülen tarihi takip eden ayın Kanunun yürürlük tarihinden önceki aylara/dönemlere tekabül etmesi durumunda, kanunun yürürlük tarihinden sonraki süreler için bu destekten yararlanılacaktır.

Örnek 2: Destek kapsamına giren sigortalı (B)'nin kısa çalışmaya ödeneğinden yararlandığı iş yerindeki kısa çalışmasının 10/6/2020 tarihinde sona erdiği ve haftalık normal çalışmaya süresine döndüğü varsayıldığında, destek uygulamasının 1/8/2020 tarihinde yürürlüğe girmesi nedeniyle sigortalı (B) için bu destekten kanunda aranan diğer şartları sağlamak kaydıyla 2020/8. ve 9. aylarda/dönemlerde yararlanılabilecektir.

Örnek 3: Destek kapsamına giren sigortalı (Z)'nin kısa çalışmaya ödeneğinden yararlandığı iş yerindeki kısa çalışmasının 10/5/2020 tarihinde sona erdiği ve haftalık normal çalışmaya süresine döndüğü varsayıldığında, destek uygulamasının 1/8/2020 tarihinde yürürlüğe girmesi nedeniyle sigortalı (Z) için bu destekten kanunda aranan diğer şartları sağlamak kaydıyla sadece 2020/8. ay/dönem için yararlanılabilecektir.

Bu destekten, 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışmaya ödeneğinden yararlanan ya da 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların haftalık normal çalışmaya süresine döndüğü özel sektör iş yerleri yararlanabileceğinden, sigortalının destek kapsamında iş yerinden destek süresi sona ermeden işten ayrılıp aynı iş yerinde yeniden işe başlaması halinde destekten kalan süre kadar yararlanılabilecek, ancak aynı iş verene ait farklı bir iş yerinde veya farklı bir iş verene ait iş yerinde yeniden işe başlaması durumunda, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 4: Destek kapsamına giren sigortalı (V)'nin kısa çalışmaya ödeneğinden yararlandığı iş yerindeki kısa çalışmasının 11/8/2020 tarihinde sona ererek haftalık normal çalışmaya süresine döndüğü, bu sigortalıdan dolayı 2020/Eylül ayında kısa çalışmaya ödeneği aylık ortalama gün sayısı kadar bu destekten yararlandıysa, ancak sigortalının 1/10/2020 tarihinde iş yerinden ayrılarak 2/11/2020 tarihinde aynı iş yerinde yeniden işe başladığı varsayıldığında, iş veren bu sigortalıdan dolayı kalan iki aylık sürede (2020/Kasım ve Aralık) kısa çalışmaya ödeneği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar bu destekten yararlanılabilecektir.

Kısa çalışmaya/nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanmaya başlama nedeniyle destek uygulaması kesilmesi söz konusu uygulamalardan yararlanma süresi sona erdiğinde kalan süre kadar destekten yararlanılacaktır.

Örnek 5: Kısa çalışmaya başlama tarihi 20/4/2020, bitiş tarihi 20/7/2020 ve aylık ortalama gün sayısı 22 olan bir sigortalı için 2020/A ustos, Eylül ve Ekim ay/dönemleri için 3 ay süreyle destekten yararlanması mümkündür. Bu sigortalı için 2020/A ustos ve Eylül ayları/dönemleri için destekten yararlandıktan sonra 1/10/2020 tarihinden itibaren kısa çalışmaya ödeneği hak sahipliği belirlenmişse 2020/Ekim ayı/dönemi için hak kazanılan destek kısa çalışmaya başlama için askıya alınacaktır. Kısa çalışmaya ödeneği 30/10/2020 tarihinde sona ermiş ve iş veren tarafından da 2020/Kasım ayı/dönemi için tekrar ilgili adına destekten yararlanması talep edilmişse kalan bir aylık süre için söz konusu destekten yararlanması mümkün olacaktır.

5- Aylık Sigortası Fonundan Karşılanacak Prim Desteği Tutarı

4447 sayılı Kanunun geçici 26 nci maddesi uyarınca destek kapsamında işe alınan



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

sigortalıların 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve i veren hissesi primlerinin tamamı tutarında her ay bu i verenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle i verene prim desteği sağlanacak ve destek tutarı Fondan karılacaktır.

Örnek 1: Destek kapsamına giren sigortalı (M)'nin 2020/A ustos, Eylül ve Ekim ayları için destekten yararlanacağı, ilgili aylarda kısa çalışmaya ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısının 20 olduğu ve bu aylarda prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazancının da 3.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

Her ay için;

$3.000,00 * \% 37,5 = 1.125$ TL destek öncesi i verence ödenmesi gereken sigorta primi ve i sızlık sigortası primi tutarı,

$20 * 98,10 = 1.962 * \% 37,5 = 735,75$ TL destekten yararlanılacaktır.

Bu durumda, destek sonrası i veren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı;

$1.125 - 735,75 = 389,25$ TL olacaktır.

6- Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Eklisi

4447 sayılı Kanununun geçici 26 ncı maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı prim desteğinden yararlanabilmesi için, i verenlerce e-SGK kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir.

i verenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden girişi yapılmak suretiyle erişilen "e-SGK/ i veren/ i veren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranlarında yer alan "4447 Sayılı Kanun Geçici 26. Madde Desteği" menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

Söz konusu ekranlar vasıtasıyla yapılacak olan tanımlama işlemleri sırasında tanımlama tarihi itibarıyla,

- 4447 sayılı Kanununun geçici 23 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışmaya başvurusunda bulunan i yerinde destek kapsamında bildirilecek sigortalının kısa çalışmaya ödeneğinden yararlanılıp yararlanmadığı,

- 4447 sayılı Kanununun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce nakdi ücret desteği başvurusunda bulunan i yerinde destek kapsamında bildirilecek sigortalının nakdi ücret desteğinden yararlanılıp yararlanmadığı,

- Kısa çalışma manının/nakdi ücret desteğinin sona erip ermediği,

- Kısa çalışmaya ödeneği alan sigortalının kısa çalışmaya ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,

- Nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı,

Türkiye Kurumundan web servis suretiyle temin edilecektir.

i verenlerce e-SGK kanalıyla yapılacak olan tanımlamalar sırasında, kapsama giren sigortalılara ilişkin yukarıda belirtilen kontroller sistem tarafından elektronik ortamda yapıldıktan sonra, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmayacaktır.

7- Aylık Ortalama Gün Sayısının Hesaplanması ve İşlemler



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74

E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM

Daire Başkanı

Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

7.1- Koronavirüs (Covit-19) kapsamında kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısının hesabı, Cumhurbaşkanlığı Kararları kapsamındaki uzatma da dahil olmak üzere 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamındaki kısa çalışma ödeneği ödeme gün sayısı ile kısa çalışma süresi esas alınmak suretiyle belirlenir. Kısa çalışma süresi gün sayısı, 1/7/2020 tarihinden önce yapılan ilk ödemenin başlama ve bitiş tarihi (bu tarihler dahil) arasındaki takvim gün sayısı ile Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla uzatılan döneme ilişkin kısa çalışma başlama ve bitiş tarih aralığındaki takvim gün sayısının toplamından oluşan gün sayısıdır. Kısa çalışma ödeme gün sayısı da Kısa Çalışma Süresi içinde kısa çalışma ödeneği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır. Kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısı, Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir. Zorlayıcı sebeplerle iş yerinde kısa çalışma yapılması halinde, kısa çalışma ödemesi yapılamayan 4857 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süre başlama ve bitiş tarihi (bu tarihler dahil) arasındaki takvim gün sayısına dahil edilmez.

Örnek 1: Dört aylık zorlayıcı sebep gerekçesiyle 1/4/2020-30/5/2020 tarih aralığında Nisan ayında 20 gün Mayıs ayında da 20 gün ödeme yapılan bir sigortalı için Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısı 53 (30/5/2020-1/4/2020-7+1), Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısı 40 (20+20) ve Kısa Çalışma Ödeneği Aylık Ortalama Gün Sayısı da 23 (40*30/53) olarak hesaplanır. Söz konusu sigortalı için bitiş tarihi olarak da 30 Mayıs 2020 tarihi esas alınır.

7.2- 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvurularla bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının nakdi ücret desteği süresi gün sayısı, nakdi ücret desteği olarak ödeme yapılan ayların takvim gün sayısı toplamından oluşan gün sayısıdır. Nakdi ücret desteği ödeme gün sayısı da Nakdi Ücret Desteği Süresi içinde nakdi ücret desteği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır. Nakdi ücret desteği aylık ortalama gün sayısı, Nakdi Ücret Desteği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Nakdi Ücret Desteği Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir.

Örnek 2: Nisan ayında 10 gün Mayıs ayında da 20 gün ve Haziran ayında da 20 gün süreyle ödeme yapılan bir sigortalı için Nakdi Ücret Desteği Süresi Gün Sayısı 75 (30/6/2020-17/4/2020+1), Nakdi Ücret Desteği Ödeme Gün Sayısı 50 (10+20+20) ve Nakdi Ücret Desteği Aylık Ortalama Gün Sayısı da 20 (50*30/75) olarak hesaplanır. Söz konusu sigortalı için bitiş tarihi olarak da 30 Haziran 2020 tarihi esas alınır.

7.3- Kısa çalışma veya nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı 30 günden daha az olan hallerde ödeme yapılan gün sayısı toplamı Aylık Ortalama Gün Sayısı olarak esas alınır.

Örnek 3: 10 Haziran ile 30 Haziran arasında 21 gün nakdi ücret desteği/kısa çalışma ödeneği ödenen sigortalı için Aylık Ortalama Gün Sayısı 21 gün olarak, bitiş tarihi ise 30 Haziran 2020 tarihi olarak esas alınır.

7.4- Kısa çalışma ödeneğinden yararlananların nakdi ücret desteğinden de yararlandığı hallerde Aylık Ortalama Gün Sayısı, kısa çalışma süresi ve nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı ile ödenen ödeme gün sayısı toplamı alınmak suretiyle belirlenir.

Örnek 4: 1/4/2020 tarihi ile 30/5/2020 tarih aralığında Nisan ayında 20 gün Mayıs ayında da 20 gün kısa çalışma ödeneği, 1 Haziran ile 30 Haziran aralığında ise 21 gün süreyle



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

nakdi ücret desteği ödemesi yapılan sigortalı için kısa çalışma süresi (53) ile nakdi ücret desteği süresi (30) gün sayısı toplamı 83 (53+30), ödeme gün sayısı toplamı ise 61 (40+21) olarak hesaplanır. Bu durumda Aylık Ortalama Gün Sayısı 22 (61*30/83) olarak hesaplanacaktır. Söz konusu sigortalı için bitiş tarihi olarak da 30 Haziran 2020 tarihi esas alınır.

7.5- Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla uzatılan kısa çalışma uygulamasından en az bir gün süreyle yararlananlar için kısa çalışmanın sona erdiği tarih olarak Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla uzatılan kısa çalışma uygulamasından yararlanılan kısa çalışma bitiş tarihi esas alınır.

7.6- Aylık Ortalama Gün Sayısının küsuratlı çıkması halinde, yarıya kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tamamla edilir. Buna göre, aylık ortalama gün sayısının küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınır, 0,50 ila 0,99 arasında ise tamamla edilir.

7.7- Tevrik kapsamında kullanılan Aylık Ortalama Gün Sayısında, kısa çalışma bitiş tarihinde yapılan güncellemelerden kaynaklanan değişiklikler hariç olmak üzere herhangi bir nedenle değişiklik olması halinde söz konusu değişiklikler dikkate alınmaz.

7.8- Aynı ayda birden fazla iş yerinde çalışırken kısa çalışma ödeneği/ nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanılan sigortalılar için hesaplanan Aylık Ortalama Gün Sayısı kadar her iki iş yeri de tevrik hükümlerinden yararlanabilir.

7.9- Tevrik uygulamasından yararlanılan dönemde aynı sigortalı için kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği ödenmez.

7.10- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda bu sigortalılardan dolayı destekten yararlanabilmesi için bu sigortalıların çalıştığı iş yerindeki kısa çalışma maaşlarının sona ermesi gerekmektedir.

8- Diğer Hususlar

8.1- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 nci maddesi kapsamında Fon tarafından iş verene sağlanan sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi, sigortalı tarafından iş verenden talep edilemez.

8.2- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 nci maddesinde yer alan prim desteği kapsamında olmasına rağmen, bu destekten yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, 2018-17 sayılı Genelgede açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda, geriye yönelik prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden altı ay içinde başvuruda bulunulması kaydıyla, bu talepler iletilecektir.

8.3- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 nci maddesinde yer alan destekten yararlanan işverenler, bu tevrikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanunda ve diğer kanunlarda yer alan diğer sigorta primi indirimi, tevrik ve desteklerden yararlanamaz.

Bu durumda, üç aylık destek süresinde destek kapsamına giren sigortalıdan dolayı kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlanılan aylık ortalama gün sayısı kadar bu destekten yararlanılabileceğinden, ilgili ayda 07252 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen sigortalının ayın kalan çalışma günlerinin kanun numarası seçilmeksizin düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primi Genel Müdürlüğü

beyannamesi ile Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

8.4- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan prim desteğinden yararlanmakta olan işyerinin, farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren başka bir adrese nakli halinde, prim desteğinden yararlanan sigortalılardan dolayı, üç aylık destek süresi aşılmamak kaydıyla kalan süreler için yararlanması mümkün bulunmaktadır.

8.5- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanan ve aylık Sigortası Fonundan karılan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

8.6- Özel sektör işverenleri, 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanmak için anılan maddede aranan şartları sağlamaları halinde, destekten yararlanılacak aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği, 07252 kanun numarası seçilerek düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden dolayı tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediğine bakılmaksızın söz konusu maddede belirtilen destekten yararlanılabilecektir.

8.7- 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında işyerinde uygulanan kısa çalışma ödeneği yersiz yararlandı mı tespitini veya kısa çalışma ödeneğine yönelik uygunluk tespitinin olumsuz sonuçlanması ya da anılan Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandı mı tespitini halinde, işyeri bu madde kapsamında sağlanan destekten yersiz yararlanmı sayılacağından, yersiz yararlanan prim desteği tutarları 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

8.8- Bu genelgenin "7-Aylık Ortalama Gün Sayısının Hesaplanması ve İlgili İşlemler" başlıklı bölümünde belirtilen hususlarla ilgili ortaya çıkabilecek tereddütler için Türkiye Kurumu Genel Müdürlüğüne başvurulacaktır.

9-Yürürlük

Bu genelge hükümleri 1/8/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Smail YILMAZ
Kurum Başkanı V.

DAĞITIM:

Gereği:

Merkez ve Tarihçe Teşkilatına

Bilgi:

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 431 28 74
E-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Bilgi için: Ahmet YETİM
Daire Başkanı
Telefon No: 0 312 458 75 22