

# Kısa Çalışma, Ücretsiz İzin ve SGK/İŞKUR Bildirimleri

Puantaj, SGK/İŞKUR Bildirim ve Örnekleriyle

27.04.2020

**CONSULTA**

# Kısa Çalışma, Ücretsiz İzin ve SGK/ İŞKUR Bildirimleri

27.04.2020

## Kısa Çalışma Hak Edenler!

1.



Kısa çalışma ödeneğini hak eden/hak etmeyen kişi raporu tespit edildikten sonra, her iki gruba göre de ayrı bildirimler yapılması gerekecektir.

1.1.

1.2.

1.3.

KÇÖ hak kazanan çalışanlar için, KÇÖ başlangıç tarihten bu yana başkaca bir eksik günü yoksa, **18-KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ** seçeneği kullanılır.

KÇÖ hak kazanan çalışanlar için, KÇÖ başlangıç tarihten bu yana başkaca eksik günleri varsa, **27-KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE DİĞER NEDENLER** seçeneği kullanılır.

Değişen süreler çalışılmayacak olmaları nedeniyle işveren beyan yükümlüdür.

KÇÖ hak kazanmayan çalışanlar için, fiili durum tespiti yapılır.

2.1.

2.2.

2.3.

KÇÖ hak kazanmayan çalışanlar, 17 Nisan tarihinden sonra fiilen çalışmıyorlar ve izne çıkarılmışlarsa **28- PAN DEMİ Ücretsiz İzin (4857 Geç. 10 Md.)** seçeneği kullanılır.

KÇÖ hak kazanmayan çalışanlar, 17 Nisan tarihinden önce de eksik günü varsa, iki eksik gün sebebi birleşir ve **29- Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç. 10.Md) Ve Diğer seçeneği** kullanılır.

**CONSULTA**

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenc Sk. No:3, 34394 Şişli

# Kısa Çalışma Hak Edenler-1

27.04.2020

- Kısa çalışma hak eden personeller için İŞKUR'a verilen süreler üzerinden İŞKUR ödeme gerçekleştirecektir. **Eğer çalışma sürelerinde farklılaşma yoksa, başkaca bir işlem ya da hesap yapılması gerekmemektedir.**
- Kısa çalışma kapsamında, İŞKUR tarafından 7 günlük süre dikkate alınmaz ve başlangıç ayı /30\*23 hesabıyla İŞKUR tarafından hesaplanmaktadır. Yine ay ortasında kısa çalışma başlamışsa, başlangıç tarihinden önceki çalışmalar İŞKUR tarafından dikkate alınmamaktadır.
- İŞKUR, "**Kısa Çalışma Haftalık Eksik Saat Listesi**" olmadığı sürece, beyan edilen saatlere göre ödeme yapmaktadır.
- İşverence bildirilen gün sayısı + İŞKUR tarafından ödenen gün sayısının takvim ayındaki gün sayısını geçmemesi gerekmektedir. Bu çapraz bir kontrol yöntemidir.
- Eğer İŞKUR'a beyan edilen süreler değişmeyecekse, ayrı bir puantaj hesabı gerekmez. Ancak verilen süreler değişecekse;
  1. Her durumda İŞKUR ilk beyan edilen süreden daha fazla ödenek ödemeyeceği için, "çalışılmayacak süre" artışı, yeni bir başvurudur.
  2. İŞKUR ilk beyan edilen süreden daha az ödenek ödeyebilir, "çalışılmayan sürenin" azalışı, işverenin beyan sorumluluğundadır.

CONSULTA

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenc Sk. No:3, 34394 Şişli

# Kısa Çalışma Hak Edenler-2

27.04.2020

- Örnek üzerinden ilerlemek sağlıklı olacaktır: tam ay kısa çalışma uygulanan işyeri (zorlayıcı sebep dışındaki ya da 25.03.2020 tarihi ve öncesi başlangıç tarihli KÇÖ)
- Bu örnekte işyeri toplam 37,50 saat ay içerisinde çalışmıştır. Buna göre, excele eklenecek yani "çalışılmayak süre olarak" belirtilecek saat 36 saattir. Bunu puantaj hesabıyla yapabilmekteyiz.
- Bunun sağlanması şöyle yapılmaktadır: 45 saate 30 gün ise; 36 saate x gündür.  $x=24$  gün. İŞKUR 24 gün ödeme gerçekleştirecek, işyeri tarafından ise 5 gün çalışma + 1 gün hafta tatili/ulusal bayram kıst hesabı ödenecektir.

ADI/SOYADI	1.04.2020	2.04.2020	3.04.2020	4.04.2020	5.04.2020	6.04.2020	7.04.2020	8.04.2020	9.04.2020	10.04.2020	11.04.2020	12.04.2020	13.04.2020	14.04.2020	15.04.2020	16.04.2020	17.04.2020	18.04.2020	19.04.2020	20.04.2020	21.04.2020	22.04.2020	23.04.2020	24.04.2020	25.04.2020	26.04.2020	27.04.2020	28.04.2020	29.04.2020	30.04.2020	Toplam Çalışma Saati	Toplam Çalışma Günü	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	ÇALIŞILAN GÜN SAYISI	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ	İŞVERENİN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNÜ	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI	EXCELE EKLENECEK SAAT		
ERAY KARAGÖZ	5			7			9						3				4		9,5												37,50	5	25	5	5	20	4	1	24	36,00		
																																	$x2/7,5$	Her takvim ayına göre değişir	Her takvim ayına göre değişir	Bulunan toplam çalışma günü ile aynı. Y2						Bu kısım, "Kısa Çalışma Haftalık Eksik Saat Listesine" konu edilecektir

# Kısa Çalışma Hak Edenler-3

27.04.2020

- Söz konusu kişi adına ilk başvuruda 36 saat çalışılmayacak süreden daha yüksek bir süre beyan ettiyse, örneğin 40 saat gibi, İŞKUR'a yersiz ödeme olmaması açısından, işveren beyanla yükümlüdür.
- Kişi adına ilk başvuruda 36 saat çalışılmayacak süreden daha az ya da aynı süre beyan ettiyse, örneğin 30 saat gibi, İŞKUR ödemeyi 30 saat üzerinden gerçekleştirecektir.

ADI/SOYADI	1.04.2020	2.04.2020	3.04.2020	4.04.2020	5.04.2020	6.04.2020	7.04.2020	8.04.2020	9.04.2020	10.04.2020	11.04.2020	12.04.2020	13.04.2020	14.04.2020	15.04.2020	16.04.2020	17.04.2020	18.04.2020	19.04.2020	20.04.2020	21.04.2020	22.04.2020	23.04.2020	24.04.2020	25.04.2020	26.04.2020	27.04.2020	28.04.2020	29.04.2020	30.04.2020	Toplam Çalışma Saati	Toplam Çalışma Günü	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	ÇALIŞILAN GÜN SAYISI	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ	İŞVERENİN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNÜ	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI	EXCELE EKLENECEK SAAT		
ERAY KARAGÖZ	5			7			9						3				4		9,5												37,50	5	25	5	5	20	4	1	24	36,00		
																																	x2/7,5	Her takvim ayına göre değişir	Her takvim ayına göre değişir	Bulunan toplam çalışma günü ile aynı. Y2						Bu kısım, "Kısa Çalışma Haftalık Eksik Saat Listesine" konu edilecektir

# Kısa Çalışma Hak Edenler-4

27.04.2020

- Excel puantaj hesabında en sağ sütunda yer alan excele eklenecek saat verisini, haftalık eksik çalışma listemize çalışılmayacak süre olarak ekleyerek, her ayın sonunda İŞKUR'a bildiriyoruz.
- Böylelikle yersiz ödemelerin ve işverence faizi ile iade riskinin önüne geçilmiş olacaktır.

Girilmesi Zorunlu Alanlar

## Kısa Çalışma Haftalık Eksik Saat Listesi

İŞKUR NO:		Not : Bir kişi için farklı dönemler olmak üzere birden fazla Eksik Çalışma Saati (Haftalık Çalıştırılmayacak Saat) girilebilir.						
SSK NO.:		Hazırlanacak XML dosya adını aşağıya giriniz.						
SEBEP NEDENİ:	Dışsal Zorlayıcı Sebep (Covid-19)	D:\oran.XML		XML'e ÇEVİR				
BAŞVURU TARİHİ:								
T.C. KİMLİK NO.	AD	SOYAD	KÇÖ BAŞLATMA (FESİH) TARİHİ	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATI (NORMAL ÇALIŞMA SAATI)



# Kısa Çalışma Hak Etmeyenler

27.04.2020

- Kısa çalışma hak etmeyenler; 17.04.2020 tarihi ve sonrası için ücretsiz izne işverence tek taraflı çıkartılabilir.
- Bunun sonucu olarak 17 Nisan ve sonrası eksik gün farklılaşacaktır. Eğer 17 Nisan ve öncesi başkaca eksik gün sebepleri varsa 29- Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç. 10.Md) Ve Diğer seçeneği kullanılacaktır.
- Bildirimler işveren sistemi üzerinden xml yükleme ya da elle giriş yöntemiyle gerçekleştirilebilir.
- 17 Nisan tarihine kadar çalışma olmadı ya da farklı bir eksik günü varsa, iki eksik gün birleşeceği için, 29- Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç. 10.Md) Ve Diğer seçeneği kullanılır ve sistemden sadece 17 Nisan sonrası için ücretsiz izin desteği bildirimi yapılır.

## Belgeler

- [Puantaj Örnekleri,](#)
- [Kısa Çalışma Haftalık Eksik Saat Listesi](#)
- [Ücretsiz İzin XML formatı](#)



**CONSULTA**