

Konu: Üç Yıl Süreyle Ölümlü veya Sürekli İş Göremezlikle Sonuçlanan İş Kazası Meydana Gelmeyen, Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerine Sağlanacak İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşviki

Bu bültenimizde, 6645 sayılı Kanun ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca işverenlerden indirim konusu yapılan işsizlik sigortası priminin detayları aktarılmaktadır.

Çok Tehlikeli Sınıftaki İşyerlerinde İşsizlik Prim İndirimi

Bu teşvik, çok tehlikeli sınıfta yer alan işverenlere uygulanmaktadır. Teşvikten faydalanma şartları ise aşağıda sıralanmıştır. Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre ile teşvikten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca işveren, aşağıdaki şartları sağlaması kaydıyla teşvikten yararlanabilir:

- İşyerinin çok tehlikeli sınıfta yer alması gerekmektedir.
- İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması gerekmektedir. Çalışan sayısının hesabında, aynı işveren tarafından Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.
- Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi şarttır.
- İşyerinin, İSG-KÂTİP' e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulunması şarttır.

Teşvik uygulaması:

- Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken süre, teşvikten yararlanmaya başlanılacak takvim yılından bir önceki yılın son ayından/döneminden başlanılarak geriye doğru üç yıl olarak hesaplanır. Her durumda 2016/Ocak ve sonrasına ilişkindir.
- Örneğin, 7/6/2010 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan A işyeri, 2016/Ocak ila 2018/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2019/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.
- Teşvikten yararlanma süresi, işyerinin teşvikten yararlanmaya esas şartları sağladığı üç yıllık süreyi takip eden takvim yılından geçerli olmak üzere üç yıldır.
- **Teşvikin 2019 yılından itibaren uygulanması gerekse de, maalesef Kurum tarafından gerekli entegrasyon yapılamamıştır. Bu sebeple, 2019/01-02-03-04-05 ve 06 dönemlerine ilişkin indirim tutarları 2020/09 dönem borcundan indirilmektedir. Bu sebeple, müfredat kartlarının ve banka ödemesi sırasındaki indirimlerin kontrol edilmesini önermekteyiz.**

Saygılarımızla,
CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.
Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli
(0212) 347 34 00
infososyalguvenlik@consulta.com.tr



(*) Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yeg ne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.

