

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDA BEKLENEN DEĞİŞİKLİKLER

11.06.2020

GÜNDEM

- Pandeminin etkilerinin sürmesi, çalışma hayatının bu olumsuz etkilerden arındırılmaya çalışılması çabalarının sonucu olarak bir takım değişiklikler planlanmaktadır. Bu bültenimizde, beklenen değişikliklerle ilgili bilgiler aktarılmaktadır, söz konusu düzenlemeler kesinleşmemiştir.

ÇALIŞMA HAYATINDA NELER BEKLENİYOR?

- 1.50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için **İSG uzman ve işyeri hekimi** görevlendirme zorunluluğunun, 1 yıl süreyle ertelenmesini beklemekteyiz. Eğer erteleme olmazsa, 01.07.2020 tarihi itibarıyla zorunluluk başlayacak.
2. **Muhtasar prim ve hizmet beyannamesi ertelenmesi:** Söz konusu zorunluluğun, 01.01.2021 tarihine ertelenmesini beklemekteyiz. Eğer erteleme olmazsa, tüm Türkiye için 01.07.2020 tarihi itibarıyla uygulama başlayacak.
3. **Yeni Teşvik:** 01.01.2019 ile 17.04.2020 tarihleri arasında istihdam edilen sigortalı sayısına ilave istihdam gerçekleşmesi durumunda yeni bir teşvik uygulanması bekleniyor. Söz konusu teşvik uygulamasının, işçi ve işveren prim hissesi ile asgari ücret üzerinden gelir vergisi ve net ücreti de kapsamı beklenmektedir.
4. **Fesih Yasağının Uzatılması:** Fesih yasağının 30.09.2020 tarihine kadar uzatılması planlanmaktadır.
5. **Ücretsiz İzin Uzatılması:** Tek taraflı işverence ücretsiz izne çıkartılma yetkisinin fesih yasağı süresi kadar uygulanması beklenmektedir.
6. **Esnek Çalışma:** 25 yaş altı ve 50 yaş üstündeki çalışanlarla 3 yılı geçmemek üzere belirli süreli iş sözleşmesi yapılabilecek bir düzenleme planlanmaktadır.
7. **Kısa Çalışma Ödeneğinin Uzatılması:** Kısa çalışma ödeneğinin sektörel ayırım ve iş müfettişi incelemeleriyle uzatılması düşünülmektedir. Özellikle mücbir sebep ilan edilen işyerleri özellikli olarak değerlendirilecektir.
8. **Tamamlayıcı Emeklilik:** Kıdem tazminatı fonuna benzer bir sistemin 01.01.2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe girerek, bireysel emeklilik fonuyla birleştirilmesi söz konusu olabilecektir.
9. **Çalışma İzinleri:** Yeni çalışma izni talepleri ve uzatma başvuruları Covid-19 sebebiyle durdurulmuştu. Uzatma talepleri başta olmak üzere 15.06.2020 sonrası sürecin hızlanmasını ve tekrar izin taleplerinin karşılanmaya başlanması beklenmektedir.