

TAMAMLAYICI EMEKLİLİK SİSTEMİ: 01.01.2022 TARİHİNDEN İTİBAREN NE BEKLENİYOR?

16.06.2020

GÜNDEM

- 01.01.2022 tarihi itibarıyla tamamlayıcı emeklilik sisteminin yürürlüğe girmesi bekleniyor.
- Tamamlayıcı emeklilik sistemi, bir kısım kıdem tazminatı hakkının varlığını sürdürüp, belli bir oranda fona aktarım mekanizmasını kapsamaktadır.

TAMAMLAYICI EMEKLİLİK

- 1.Sistem hem kazanılmış kıdem tazminatını hakkını korumayı hem de ilave emeklilik desteği sağlanmayı amaçlıyor.
- 2.Geçmiş kıdem haklarına dokunulmayacak.
- 3.Mevcut kıdem tazminatı modelinde her 1 yıla karşılık 1 aylık kıdem tazminatı ödenmektedir. Bu da %8,33'e tekabül etmektedir.
- 4.%8,33 oranı değiştirilmeden, eski ve yeni sistem ayrımı gerçekleştirilecek ve buna istinaden yeni modelde %5,33 oranı eski kıdem tazminatını içerecek. Bu da 19 günü tekabül ediyor. Yani yeni modelde, 1 yıla karşılık 30 günlük işverence nakit ödeme yerine, 19 günlük ödeme yapılacaktır.
- 5.Kalan %3'lük kısmı yani 11 günün karşılığı ise işveren katkısı olarak çalışanın bireysel fon hesabına aylık olarak aktarılacaktır.
- 6.Örneğin çalışan kıdeme hak kazanmayacak şekilde ayrılırsa, fonda biriken miktarı şartları sağlaması halinde alması planlanıyor.
- 7.Tasarıya göre, 60 yaşını tamamlayan kişiler, 60 yaşını tamamlamamakla birlikte konut alan, evlenen, ağır hastalık yaşayan ve işsiz kalan kişilere talepleri halinde birikim tutarının %10'u kadar ödeme yapılabilecek.

KIDEM FONUNA ALTERNATİF Mİ?

- 1.Uygulamanın detayları netleştikçe, özellikle işçi sendikaları tarafından tepkiler yoğunlaşıyor.
- 2.Özellikle 1 yıla karşılık ödenen kıdem tazminatı tutarının düşürülmesi ve fonda biriken tutarın alınmasının şartlara bağlanması ile fonun belirsizliği temel itiraz noktalarıdır.
- 3.Söz konusu sistem, tüm kıdem sisteminin bir fona devri yani kıdem fonu ile bireysel emeklilik sistemini ortak paydada birleştirmektedir. Bu sebeple ciddi bir alternatif olarak dikkate alınmaktadır.