

İŞVEREN İŞLEMLERİ GENELGESİ YAYINLANDI!: ÜÇÜNCÜ KISIM

24.06.2020

GÜNDEM

- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından, 18.06.2020 tarihli 2020-20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesi yayınlandı.
- Söz konusu genelge,
 - İşveren, işyeri, işveren vekili ve tescil işlemleri,
 - Sigorta primine esas kazançlar ve prime tabi tutulmayan kazançlar,
 - APHB ve MPHB işlemleri,
 - Primlerin ödenmesi, zamanaşımı ve itiraz işlemleri,
 - Mücbir sebep kapsamında ertelemeler,
 - Primler ve idari para cezaları zamanaşımı ve terkin,
 - Ev hizmetleri işlemleri,
 - Diğer hususlar olmak üzere 8 farklı kısımdan oluşmaktadır.
- Bültenlerimiz her bir kısmı ayrı ayrı olmak üzere önemli değişiklikleri kapsayan bir bakış açısı ile sunulacaktır.

ŞUBAT AYI BİLDİRİMLERİ

- Şubat ayı içinde sigortalının aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlaması veya işyerinin başka bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, sigortalının hizmetlerinin kesintisiz olması, başka bir ifade ile aylık tam ücrete hak kazanmış olması halinde, Şubat ayı içindeki nakil tarihinden önceki ve sonraki sürelerle ilişkin prim gün sayılarının toplamının 30 olması gerekmektedir.

EKSİK GÜN NEDENİ DEĞİŞİKLİĞİ

- İşveren tarafından Kuruma bildiri yapılan eksik gün kodunun değiştirilmesinin istenildiği ancak eksik gün nedeninin, yanlış olduğunun Kurumumuz tarafından somut ve açık bir şekilde anlaşılmadığı durumlarda ise; gün sayısında değişiklik olmamak kaydıyla eksik gün nedeninin, bildirildiği aylık prim ve hizmet belgesinin yasal olarak verilmesi gereken son günü izleyen 6 ay içinde değiştirilmesinin talep edilmesi halinde söz konusu istek kabul edilecektir. Eksik gün nedeninin bildirildiği
- aylık prim ve hizmet belgesinin yasal olarak verilmesi gereken son günü izleyen 6 aydan sonra değiştirilmesinin talep edilmesi halinde ise değişiklik talebinin her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan belge ile kanıtlanması istenilecek, kanıtlanamaması halinde ise değişiklik yapılmayacaktır.

HAFTA TATİLİ VE RESMİ TATİL GÜNLERİNDE EKSİK GÜN

- Genelgeye göre “ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde ücretlerin tam olarak ödeneceği belirtildiğinden hafta tatili ve resmi tatil günleri eksik gün olarak bildirilmeyecektir”
- Ancak kişinin resmi tatil gününde çalışma onayı olmasına rağmen devamsızlık halinde uygulanma biçimi belirlenmemiş olup, sınırlı bir yorum yapıldığı görülmektedir.