

KISA ÇALIŞMANIN UZATILMASI VE DETAYLAR

03.07.2020

GÜNDEM

- 30 Haziran 2020 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Karar ile yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle daha önce uygulanan kısa çalışma süresi bir ay uzatılmıştır.

DETAYLAR

- 30/6/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş ve bu uygulamadan yararlanmış olan işyerlerinde uzatılmıştır.
- Kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerlerinde daha önce aynı gerekçeyle uygulanmış kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları (haftalık kısa çalışma süresi) aşmamak kaydıyla uzatılan kısa çalışma döneminde de yararlanılabilecektir. **Yani yeni işçiler kısa çalışma kapsamına dahil edilemeyecektir.**
- Kısa çalışma süresi 30/6/2020 tarihinden önce (bu tarih dahil) sona ermiş olan işyerlerinde 1/7/2020 tarihi itibarıyla, devam edenler ise kısa çalışma bitiş tarihi itibarıyla bir ay süreyle işyerinde kısa çalışma uygulanabilecektir. **Dolayısıyla kısa çalışması 30.06.2020 tarihi öncesi biten işyerlerinde (örneğin 21.06.2020; uzatma 01.07.2020 tarihinden başlayacağı için, 21.06.2020 ile 01.07.2020 tarihleri arasındaki günlerin ya da varsa eksik gün sebeplerinin bu doğrultuda seçilmesi gerekecektir.**
- Kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları (haftalık kısa çalışma süresi) aşmamak kaydıyla kısa çalışma uzatma işlemi otomatik olarak İŞKUR tarafından yapılacaktır. Dolayısıyla yeni başvuru yapılmayacak. **Ancak kısa çalışmaya devam etmeyecek işyerlerinin dilekçe ile müracaat etmesi gerekmektedir.**
- Kısa çalışma ödeneği ödenen dönem için nakdi ücret desteği ödenmesi imkanı bulunmamaktadır.