

SGK'DAN COVID-19 İÇİN YENİ DÜZENLEMELER

22.07.2020

GÜNDEM

- SGK 07.05.2020 tarihinde önce bir genelge ile bu hastalık için provizyonun iş kazası olarak açılmayacağını bildirmişti.
- SGK ortaya çıkan tereddütleri gidermek açısından 13.07.2020 tarihinde yeni bir genel yazı yayınladı.

SGK TARAFINDAN İŞ KAZASI SAYILMAYAN HALLER YARGI KARARIYLA İŞ KAZASI SAYILSA DAHİ YAPTIRIM VE RÜCUYA MARUZ KALINMAYACAK

- Sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde belirtilen sürelerde işveren tarafından iş kazasına ait bildirimin yapılmaması durumunda, söz konusu bildirimin Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğinin işverenden tahsil edilmesi gerekmektedir.
- Ayrıca, belirtilen sürelerde söz konusu bildirimin yapılmaması durumunda işverenlere idari para cezası uygulanmaktadır.
- Sosyal Güvenlik Kurumu, Covid-19 sebebiyle işverenlerce yapılan çok sık bildirim istinaden bir genel yazı yayınladı.
- Bu yazıda; "Kurumumuz birimleri tarafından "iş kazası değildir" kararı verilen olayların yargı mercilerine intikal etmesi ve devamında mahkeme tarafından iş kazası kararı verilmesi halinde; 5510 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinde belirtilen "süresinde bildirilmeyen sigortalılıktan doğan sorumluluk" halleri hariç olmak üzere, iş kazası bildiriminin süresinde ya da hiç yapılmaması nedeniyle, "5510 sayılı Kanun kapsamında geçici iş göremezlik ödeneklerinin rücu edilmesi" ile "6331 sayılı Kanun kapsamında idari para cezası işlemleri" uygulanmayacaktır." hükmüne yer verildi.

PANDEMİ ÜCRETSİZ İZNİNDE İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ ÖDENECEK

- 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında kullanılan ücretsiz izin süresinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" ile "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" eksik gün kodları ile gün ve kazanç bildirilmeden bildirge verilen aylarda sigortalılık niteliği devam edeceğinden bu dönemde düzenlenen istirahat raporlarına geçici iş göremezlik ve emzirme ödeneği ödenecektir.