

Konu:	Çalışma Hayatında Değişiklikler
Sayı:	2021/59
Tarih:	22.04.2021
Özet:	Daha önce 2021-49 sayılı Bültenimiz çalışma hayatına ilişkin bir takım düzenlemeleri içeren Kanun teklifini paylaşmıştık. Kanun 22.04.2021 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

22.04.2021 tarih ve 7316 sayılı Kanun ile çalışma hayatını ilgilendiren önemli düzenlemeler yapılmıştır:

1. Yiyecek ve içecek hizmeti sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin sosyal güvenlik primlerinin İşsizlik Fonundan karşılanacaktır. (NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren işyerleri)
2. **Nakdi ücret desteği tutarı günlük 50 TL’ye çıkarılmış olup**, 30.04.2021 sonrasında gerçekleştirilecek ödemeler için damga vergisi de kesilmeyecektir. Dolayısıyla 30 tam gün için ücretsiz izin destek tutarı 1.500 TL olmuştur.
3. Yukarıda belirtilen NACE kodlarına sahip işyerlerinde 2021 yılı Mart ayında/döneminde iş sözleşmesi bulunan sigortalılar için işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara işe giriş tarihine bakılmaksızın 2021 yılı Nisan ve Mayıs ayları için nakdi ücret desteği verilecektir.
4. Hastalık ve analık sigortasından ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğine (rapor parası) esas günlük kazancın hesabında iş göremezliğin başladığı tarihten önceki **on iki ay ortalaması dikkate alınacaktır.**
5. Hastalık ve analık sigortasından iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katını geçemeyecektir.
Önemli Not: Dördüncü ve beşinci maddede yer alan düzenlemeler ile hastalık ve analık sigortasından bağlanan ödenekler (rapor parası) önemli ölçüde azalma ihtimalini taşıdığı gibi, maktu ücretle çalışan (mahsuplaşma programına dahil olan ya da olmayan) işyerleri için maliyet artışı oluşturacaktır.
6. **Sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinden 6 ay geriye dönük olarak yararlanabilme uygulamasına son verilmiştir. Bu uygulama 01.05.2021 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.**
7. Kurumlar vergisi oranının 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı kurum kazançları için ise %23 oranında uygulanacaktır.

Saygılarımızla

CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

(*) Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yegâne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr