

Konu:	Maluliyet ve Çalışma Gücü Tespit İşlemleri
Sayı:	2021/143
Tarih:	22.10.2021
Özet:	Bu bültenimizde SGK'nın 2021/35 sayılı Genelgesi'nde yer alan maluliyet ve çalışma gücü tespit işlemleri açıklanmıştır.

- Maluliyet Tespiti İşlemleri Yönetmeliği 28 Eylül 2021 tarih ve 31612 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği ile yürürlükten kaldırılmıştır.
- Yönetmeliğinin yayımlandığı 28 Eylül 2021 tarih ve sonrasında müracaat eden sigortalılar, sigortalı çocukları, hak sahipleri için bahse konu Yönetmelik hükümleri uyarınca işlem yapılacaktır.
- Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce maluliyet, çalışma gücü kaybı veya erken yaşlanma durumlarının tespiti talebinde bulunmuş sigortalılar ile bunların hak sahibi veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının itiraz ve kontrol işlemleri için, yürürlükten kaldırılan ilgili sosyal güvenlik mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.
- **Bu bültenimiz söz konusu yeni uygulamaları ve maluliyet, çalışma gücü kaybı durumlarında uygulanma şekli, tespit ve diğer noktaları açıklamak üzere hazırlanmıştır.**

1. Maluliyet Tespiti

1.1. 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a), 4/1-(b) ve 4/1-(c) Kapsamındaki Sigortalılar, Sigortalı Çocukları ve Hak Sahipleri Hakkında Maluliyet Tespiti

- **Ağır düzeyde çalışma gücü kaybı** tespiti (Yön. Madde 5), Kanunun 4/1-(c) bendine tabi sigortalılar hakkında ayrıca; vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücü kaybı tespitine ilişkin maluliyet değerlendirmesi yapılacaktır.

1.2. 5510 sayılı Kanunun Geçici 4. Maddesi Kapsamındaki (5434 TC Emekli Sandığı Kanunu Geçiş Hükümleri) Sigortalılar Hakkında Maluliyet Tespiti

- Sigortalılar hakkında; ağır düzeyde çalışma gücü kaybı ve görevlerini yapıp yapamayacaklarının tespitine ilişkin maluliyet değerlendirmesi yapılacaktır. Değerlendirmelerde **bu Genelgenin "Maluliyet Tespiti" başlıklı 1.1 numaralı maddesinde** yer alan hükümler çerçevesinde işlemler yürütülecektir.

2. Özel Koşullarla Yaşlılık Aylığı Bağlanmasına İlişkin Tespitler

2.1. Kanunun 28. Maddesinin Beşinci Fıkrası Kapsamında Yapılacak Tespitler

(** Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranın, % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 16 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4320 gün, % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 18 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4680 gün malullük, yaşlılık

ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla yaş şartları aranmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanırlar.)

- Kanunun 28. maddesinin beşinci fıkrasına göre talepte bulunan sigortalılar için Kurum Sağlık Kurullarınca hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı oranı tespiti yapılacaktır. Çalışma gücü kaybı oranı ağır düzeyde olduğu anlaşılan sigortalılar için ise bu Genelgenin “Maluliyet Tespiti” başlıklı 1.1 maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirme yapılacaktır.
- Ağır düzeydeki kaybın sigortalının ilk işe girdiği tarihten önce de var olduğunun anlaşılmaması halinde ise ilgililer hakkında “5510 sayılı Kanunun malullük sigortasına ilişkin 25. maddesinin birinci fıkrasına göre çalışma gücünü ağır düzeyde kaybettiği anlaşılmış ise de sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı işyerine maluliyetini gerektirecek düzeydeki bu hastalığı veya arızasıyla girdiği tespit edildiğinden söz konusu maddenin ikinci fıkrasına göre malullük sigortası yardımlarından yararlanamayacağına” kararı verilecektir.
- Kurum Sağlık Kurulunca, Kanunun 28. maddesinin 5. fıkrası yönüyle değerlendirme talebinde bulunan sigortalı hakkında sağlık kurulu raporlarına istinaden ağır düzeyde çalışma gücü kaybı anlaşılmaması halinde Kanunun 25. maddesi veya 28. maddesinin dördüncü fıkrası hükümleri çerçevesinde işlemler sonuçlandırılacaktır. Diğer taraftan, Kanunun 25. maddesine göre ağır düzeyde çalışma gücü kaybı tespit edilmiş olmasına rağmen henüz aylık bağlanmamış ve hakkında kontrol muayenesi öngörülmemiş sigortalının Kanunun 28. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında değerlendirme talebinde bulunması durumunda bu talebi reddedilecek ve Kurum Sağlık Kurulundan ayrıca bir tespit istenmeyecektir.

2.2. Kanunun Geçici 4. Maddesinin Altıncı Fıkrası Kapsamında Yapılacak Tespitler

(**% 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 5760, % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 6480, gün uzun vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması kaydıyla, haklarında bu fıkra hükümleri uygulanır.)

- Kanunun geçici 4. maddesinin altıncı fıkrasına göre talepte bulunan sigortalıların Yönetmeliğin 6. (Orta ve hafif düzeyde çalışma gücü kaybı) maddesi hükümleri çerçevesinde Kurum Sağlık Kurullarınca hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı oranı tespiti yapılacaktır. Ancak söz konusu değerlendirmelerde çalışma gücü kaybı oranı ağır düzeyde olduğu anlaşılan sigortalılar için ise bu Genelgenin “Maluliyet Tespiti” başlıklı 1.1 numaralı maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde değerlendirme yapılacaktır.

2.3. Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engellilik Tespiti

- Kanunun 28. maddesinin 8. fıkrasına göre kadın sigortalıların
 - ✓ 18 yaşından küçük çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engellilik tespiti, Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik (ÇÖZGER) hükümlerine göre,
 - ✓ 18 yaşını doldurmuş olan çocuklar için Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Kurum Sağlık Kurulunca yapılacaktır.

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

- ÇÖZGER'e göre ağır engelli tespiti yapılan çocuğun 18 yaşını doldurması durumunda, **Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik** hükümlerine göre alınan sağlık kurulu raporu üzerinden yeniden değerlendirme yapılacaktır.

3. Yönetmeliğin Ekinde Yer Alan Hastalık Listesinin Değişmesi Nedeniyle Yeniden Değerlendirme Talepleri

- Hastalık Listesi değişikliklerinde, değişiklik öncesi mevzuat hükümlerine göre değerlendirilmiş olan sağlık kurulu raporları ile yapılan yeniden değerlendirme talepleri, **raporun değişiklik tarihinden önceki altı aylık süre içinde düzenlenmiş olma şartı ile Kurum Sağlık Kurulunca yürürlükteki mevzuat çerçevesinde tekrar değerlendirilecektir.**

4. Yürürlükten Kaldırılan ve Değiştirilen Hükümler

4.1 06/11/2018 tarihli ve 2018/38 sayılı Genelgede Yapılan Değişiklikler

4.1.1. Genelgenin **"Yaşlılık Sigortası"** başlıklı Üçüncü Bölümünün "2.2. Özel Koşullar" **"2.2.1. Kanuna Göre Özel Şartlarla Aylığa Hak Kazanma Koşulları"** **"2.2.1.2. Çalışma Gücündeki Kayıp Oranı % 40-% 59 Arasında Olanlar"** alt başlığı altındaki üçüncü paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Kanunun 28. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında sevk talebinde bulunmuş olan sigortalılardan Kurum Sağlık Kurulunca yapılan değerlendirmede ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılarak Kanunun 25. veya 28. maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bir tespit yapılması halinde, sigortalılar aylığa hak kazanma koşullarının yerine getirilip getirilmediği de kontrol edilerek Kanunun 26. maddesi veya 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında aylık bağlanabileceği hususunda bilgilendirilecek ve sigortalılardan tahsis talebi alınarak aylık bağlama işlemleri sonuçlandırılacaktır. Kanunun 28. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında aylık bağlanması talebinde bulunmuş olan sigortalılar hakkında ise Kurum Sağlık Kurulunca yapılan değerlendirmede ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılarak Kanunun 25. veya 28. maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında **bir tespit yapılması halinde anılan maddelere göre aylığa hak kazanma şartlarının yerine getirilip getirilmediği kontrol edilmek, sigortalı bilgilendirilmek ve yeniden Kanunun 26. maddesi veya 28. maddesinin dördüncü fıkrasına yönelik talepleri alınmak kaydıyla 28 inci maddenin beşinci fıkrası kapsamındaki talep tarihi dikkate alınarak aylık bağlama işlemleri sonuçlandırılacaktır.**"

4.1.2. Genelgenin Dördüncü Kısımında yer alan **"Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri, Masrafların Karşılanması, Kurum Sağlık Kurulları ve İtiraz İşlemleri"** başlıklı Yedinci Bölümünün "2. Malullük Sevklerinde Aranacak Şartlar ve Masrafların Karşılanması" alt başlığında bulunan 2.5 numaralı maddesinin; birinci paragrafındaki **"4/1-(b) sigortalılarının"** ibaresi **"Sigortalıların"** olarak değiştirilmiş ve paragrafın sonuna **"4/1-(a) sigortalıları için 4320 prim gün sayısı"** Kanunun geçici 6. maddesinin yedinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen kademeli süreçteki esas alınan gün sayısı olarak uygulanacaktır." cümlesi eklenmiş, ayrıca ikinci paragrafı yürürlükten kaldırılmıştır.

4.1.3. “7. Kurum Sağlık Kurullarınca Yapılacak Değerlendirmeler” alt başlığı altında yer alan “Maluliyet Tespit İşlemleri Yönetmeliği” ifadesi yerine “Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği” getirilmiştir.

4.1.4. 7. Kurum Sağlık Kurullarınca Yapılacak Değerlendirmeler alt başlığının 7.2. maddesinde yer alan; “Kanunun 28. maddesinin 5. fıkrasına göre talepte bulunan sigortalıların çalışma gücü kayıp oranı ile aynı maddenin 8. fıkrasına göre kadın sigortalıların çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olup olmadığı, talep tarihinde yürürlükte olan “Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre tespit edilecektir.” paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Kanunun 28. maddesinin 5. fıkrasına göre talepte bulunan sigortalıların “Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri” Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Kurum Sağlık Kurullarınca hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı oranı tespiti yapılacaktır. Ayrıca Kanunun 28. maddesinin 8. fıkrasına göre kadın sigortalıların çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede engellilik tespiti, Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik (ÇÖZGER) hükümlerine göre, 18 yaşını doldurmuş olan çocuklar için Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Kurum Sağlık Kurulunca yapılacaktır. ÇÖZGER’e göre ağır engelli tespiti yapılan çocuğun 18 yaşını doldurması durumunda, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre alınan sağlık kurulu raporu üzerinden yeniden değerlendirme yapılacaktır.”

4.2. 29/06/2020 tarihli ve 2020/22 Sayılı Genelgede Yapılan Değişiklikler

Genelgenin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısımının "Emekli Aylıkları" başlıklı Birinci Bölümündeki "1.Emekli Aylığı Bağlanacak Haller" başlıklı alt bölümünde yer alan;

4.2.1. "1.2.1.3. Engellilerin İstekle Emekliliği" alt başlığının son paragrafından önce gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiştir:

“Diğer taraftan, 28/09/2021 tarihli ve 31612 sayılı Resmi Gazete’de Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği yayımlanmış, söz konusu Yönetmelik ile Maluliyet Tespiti İşlemleri Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

28/09/2021 tarihinde yürürlüğe giren Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliğine göre;

- çalışma gücünün en az %60’ının kaybedilmesi, Ağır Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,
- çalışma gücünün en az %50-59 arasında kaybedilmesi, Orta Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı,
- çalışma gücünün en az %40-49 arasında kaybedilmesi ise Hafif Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı, olarak tanımlanmıştır.

Öte yandan, Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce maluliyet, çalışma gücü kaybı veya erken yaşlanma durumlarının tespiti talebinde bulunan sigortalılar, bunların dul ve yetimleri veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından talepleri karara bağlanmamış olanlar için, yürürlükten kaldırılan ilgili sosyal güvenlik mevzuatı hükümleri uygulanacaktır.

4.2.2. “1.2.1.3.2. Göreve Başladıktan Sonra Çalışma Gücünü Kaybedenler” başlıklı bölümünde yer alan açıklama ve örnekler aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Göreve başladıktan sonra, Kurum Sağlık Kurulunca hafif veya orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu anlaşılanlara maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşulu ile emekli aylığı bağlanması işlemlerinde, **18/08/2021 tarihinden itibaren aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olma şartı aranmayacaktır.**

Buna göre; 18/08/2021 tarihinden itibaren bu kapsamdaki engelliliği nedeniyle ilk defa tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunanların Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilecek ve hafif ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilenlere maddede belirtilen **prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşullarını da sağlamaları halinde talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında görevde olanlara ilişkilerinin kesildiği, açıkta olanlara ise talep tarihlerini takip eden ay başından itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.**

Örnek 1: 08/06/2003 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan ve 28/11/2021 tarihinde istifaen görevinden ayrılan sigortalı, Kurumumuz kayıtlarına 08/12/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile **30/09/2021 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek** engelliliği nedeniyle emekli aylığı bağlanması talebinde bulunmuştur. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin **hafif düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.**

Buna göre, Kanun kapsamında geçen 18 yıl 6 ay fiili hizmeti bulunan ve hafif düzeyde çalışma gücü kaybı olan sigortalıya **ilk defa talepte bulunduğu tarihi takip eden ay başı olan 01/01/2022 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.** Öte yandan, Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi olan 18/08/2021 tarihinden önce engelliliği nedeniyle tarafına emekli aylığı bağlanması başvurusunda bulunup, talepleri aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaması nedeniyle reddedilmesi gerekmekte iken henüz işlem yapılmamış olanlar ile 18/08/2021 tarihinden önce talepleri aylık talep tarihinde 4/1-(c) kapsamında sigortalı olmaması nedeniyle reddedilenler ve bunlardan konuyu yargıya intikal ettirmesi üzerine yargı süreci devam edenlerin yeniden talepte bulunmaları halinde, ilgililerin Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları, çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilecek ve Kurum Sağlık Kurulunca ilgililerin ilk talepte bulundukları tarih itibarıyla hafif veya orta düzeyde çalışma gücü kaybına sahip olduklarının tespiti ve maddede belirtilen prim ödeme gün sayısı/hizmet süresi koşullarını ilk talepte bulundukları tarih itibarıyla sağlamaları halinde, bunlara 18/08/2021 tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 05/11/2002 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 29/04/2019 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 08/05/2019 tarihinde geçen dilekçesi ile **02/05/2019 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan** sigortalının söz konusu talebi **aylık talep tarihinde sigortalı olmaması nedeniyle 12/05/2019 tarihinde reddedilmiştir.** Bilahare başka herhangi bir sigortalılığı bulunmayan sigortalı Kurumumuz kayıtlarına 12/11/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile durumunun Yönetmelik değişikliği kapsamında yeniden değerlendirilmesini ve tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep etmiştir. Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir. **Buna göre, ilk talep tarihi itibarıyla Kanun kapsamında**

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

geçen 16 yıl 6 ay fiili hizmeti bulunan ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olan sigortalıya, Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 3: 27/10/2004 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 29/11/2017 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına 10/12/2017 tarihinde geçen dilekçesi ile 10/02/2016 tarihli sağlık kurulu raporunu ibraz ederek **engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının söz konusu talebi aylık talep tarihinde sigortalı olmaması nedeniyle 12/12/2017 tarihinde reddedilmiştir.** Bilahare 2018 yılından itibaren 5510 sayılı Kanunun 4/1-(b) bendine tabi olarak 3 yıl çalışan ve başka herhangi bir sigortalılığı bulunmayan sigortalı, Kurumumuz kayıtlarına 02/12/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile durumunun Yönetmelik değişikliği kapsamında yeniden değerlendirilmesini ve tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep etmiştir. **Kurum Sağlık Kurulunca ilgilinin orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu bildirilmiştir. Buna göre, ilk başvuru tarihi itibarıyla orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen ancak bu tarih itibarıyla Kanun kapsamında geçen 13 yıl 1 ay fiili hizmeti ile aylığa hak kazanma koşullarını sağlayamayan ilgiliye Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmasına imkan bulunmamaktadır.** Aylık bağlama koşullarını yeniden talepte bulunduğu tarih itibarıyla karşılayan ilgiliye, Kanun kapsamında geçen ve 13 yıl 1 ay fiili hizmeti ve 3 yıl 4/1-(b) bendi kapsamındaki hizmeti olmak üzere toplam 16 yıl 1 ay hizmeti üzerinden yeniden talepte bulunduğu tarihi takip eden ay başı olan 01/01/2022 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 4: 21/07/2004 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan, 24/03/2021 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve Kurumumuz kayıtlarına **18/07/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının dosyası 08/09/2021 tarihinde Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilmiş ve Kurum Sağlık Kurulunca orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilmiştir.** Buna göre, Kanun kapsamında geçen 16 yıl 8 ay fiili hizmeti bulunan ve orta düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu tespit edilen sigortalıya yönetmelik değişikliğinin **yürürlük tarihi takip eden ay başı olan 01/09/2021 tarihinden itibaren Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacaktır.** Engelliliğinden dolayı aylık bağlanması talebinde bulunan sigortalıların engelli emekli aylığı bağlanması için gerekli olan **asgari 16 yıl hizmet süresinin bulunup bulunmadığı araştırılacak,** hizmet süresi yeterli olmayanların talepleri Kurum Sağlık Kuruluna inceleme için gönderilmeksizin reddedilecek ve sigortalıya 16 yıl hizmet süresini doldurduktan sonra talepte bulunması halinde durumunun incelenebileceğine ilişkin bilgi verilecektir.

Örnek 5: 02/08/2007 tarihinde Kanun hükümlerine göre göreve başlayan ve Kurumumuz kayıtlarına 11/10/2021 tarihinde geçen dilekçesi ile engelliliği nedeniyle emekli aylığı talebinde bulunan sigortalının talebi engelli emekli aylığı bağlanması için **asgari 16 yıl hizmet süresinin bulunmadığı gerekçesiyle reddedilecek, 16 yıl hizmet süresini doldurduktan sonra başvuru yapması halinde durumunun incelenebileceğine ilişkin sigortalıya bilgi verilecektir.**

Diğer taraftan, engelliliği nedeniyle tarafına emekli aylığı bağlanması talebinde bulunanlardan, Kurumumuza ibraz ettikleri sağlık kurulu raporları çalışma gücü kaybının tespiti amacıyla



Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilenlerden, Kurum Sağlık Kurulunca ağır düzeyde çalışma gücü kaybı olduğu ve/veya görevini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücü kaybı olduğu tespit edilenler hakkında Genelgenin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısımının "Malullük" başlıklı Birinci Bölümünde yer alan "1.Malul Sayılma" başlıklı alt bölümünde yer alan "1.1.1. Kat'ı Sağlık Kurulu Raporlarına Göre Malullük" bölümündeki esaslar uygulanacak olup, bu kişiler hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici 4. maddesinin altıncı fıkrası kapsamında emekli aylığı bağlanması yönünde herhangi bir işlem tesis edilmeyecektir."

Saygılarımızla

CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

(*) Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yegâne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.

