

<b>Konu:</b>	Çalışma İzinleri ve 2022 Bedelleri
<b>Sayı:</b>	2022/05
<b>Tarih:</b>	06.01.2022
<b>Özet:</b>	Bu bültenimizde 2022 itibariyle çalışma izni ve yabancı çalışanlar için uygulanacak harç bedelleri ve değerlendirme kriterleri aktarılacaktır.

## 1- GİRİŞ:

Türk mevzuatına göre, yabancı pasaportlu bir kişinin Türkiye’de istihdamı ancak çalışma izni alınmasına bağlıdır. Çalışma izni muafiyetleri için bkz: <https://www.csgeb.gov.tr/uigm/calisma-izni/calisma-izni-muafiyeti/muafiyetler/>

Tablo-1’de izin alınmaksızın yabancı çalıştırılan işletmeler için uygulanacak idari para cezaları yer almaktadır.

Aynı zamanda çalışma izni alınması, bir takım harçlara tabidir. Tablo-2’de bu izne ilişkin değerli kağıt ve harç bedelleri yer almaktadır. Yine, izin alınması bir takım kriterlere tabidir. Bu kriterlerde en önemlisi, o işin niteliklerini asgari seviyede karşılayan kişinin ücretinin de bu seviyede olmasıdır. Başka bir ifade ile işveren tarafından yabancıya ödeneceği beyan edilen aylık ücret miktarının yabancının görev ve yetkinliği ile bağdaşır seviyede olması zorunludur.

## 2- İZİN DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ:

1. Çalışma izni talep edilen işyerinde en az beş T.C. vatandaşının istihdamı zorunludur. İzin isteyen yabancının şirket ortağı olması halinde beş kişilik istihdam şartı, Bakanlıkça verilecek bir yıllık çalışma izninin son altı ayı için aranır. Aynı işyerinde birden fazla yabancı için çalışma izni talebinde bulunulması durumunda, çalışma izni verilen ilk yabancından sonraki her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamı aranacaktır.
2. İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az 100.000 TL veya brüt satışlarının en az 800.000 TL veya son yıl ihracat tutarının en az 250.000 ABD Doları olması gerekmektedir.
3. Dernek ve vakıflarda çalışacak yabancılara ilişkin izin taleplerinde 2 nci madde, yabancı devlet havayollarının Türkiye temsilciliklerinde, eğitim sektörü ve ev hizmetlerinde çalışacak yabancılara çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde ise, 1 inci ve 2 nci maddeler uygulanmayacaktır.
4. İzin isteyen şirket ortağı yabancının, 40.000 TL’den az olmamak üzere sermaye payının en az yüzde 20 olması zorunludur.
5. İşveren tarafından yabancıya ödeneceği beyan edilen aylık ücret miktarının yabancının görev ve yetkinliği ile bağdaşır seviyede olması zorunludur. Buna göre, başvuru tarihi itibariyle yürürlükte bulunan asgari ücret tutarı dikkate alınmak suretiyle yabancıya ödenecek ücretin en az;
  - Üst düzey yöneticiler ve pilotlar için asgari ücretin 6,5 katı,
  - Birim veya şube müdürleri ile mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 4 katı,
  - Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar ile öğretmenler için asgari ücretin 3 katı,
  - Ev hizmetlerinde çalıştırılacak yabancılar için en az asgari ücret, diğer mesleklerde çalışacak yabancılar için asgari ücretin 1,5 katı,

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

- Turizm-animasyon organizasyon firmalarında akrobat ve benzeri unvanlarda çalışacak yabancılar ile masör, masöz ve SPA terapisti gibi işlerde çalışacak yabancılar için asgari ücretin 2 katı, olması gerekmektedir
6. Bünyelerinde;
    - İzinli masaj salonu bulunduğunu kanıtlayan Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli en az üç yıldızlı turizm işletmelerinin, belgeli tatil köylerinin, resmi makamlardan alınmış faaliyet izni bulunan termal otellerin,
    - Hamam-sauna-SPA vb. kompleksi bulduran belgeli turizm işletmeleriyle anlaşmalı (sözleşme bulunan) tesislerin,
    - En az yirmi (20) Türk vatandaşı çalıştıran resmi makamlardan izinli spor merkezlerinin,
    - Masör, masöz ve SPA terapisti gibi uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerdeki yabancı çalıştırma talepleri değerlendirmeye alınacak, bu kapsamda bulunmayan işletme ve işyerlerinin talepleri ise uygun bulunmayacaktır.
  7. Eğlence sektörünün ve turizm-animasyon organizasyon firmalarının uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerinde istihdam edilecek yabancılar için en az 10 T.C. vatandaşı çalıştırılması halinde her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamına ilişkin kota ayrıca uygulanmayacaktır.
  8. Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde hüküm bulunan haller ile kamu kurum ve kuruluşlarınca sözleşme veya ihale usulleriyle mal ve hizmet alımı işlerinde çalıştırılacak yabancılarla ilişkin çalışma izin taleplerinin değerlendirilmesinde 1 inci ve 2 nci maddelerde belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.
  9. İleri teknoloji gerektiren işlerde veya aynı vasıflarda Türk uzmanın bulunmadığı hallerde Genel Müdürlük Makamınca verilecek onay üzerine 1 inci ve 2'nci maddelerle belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.
  10. Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırım koşullarını taşıyan işletmelerde kilit personel dışında istihdam edilecek yabancılar için, 1 inci madde ile belirlenen kriter, işletmenin ülke çapındaki tüm işyerlerinde çalışan T.C. vatandaşı sayısı esas alınarak uygulanır.

### 3- KİMLERE KRİTERLER UYGULANMAZ?

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği hükümlerince çalışma izni değerlendirme kriterlerine tabi olmayan yabancılar aşağıda belirtilmiş olup, burada belirtilen yabancıların çalışabilmeleri için çalışma izni almaları zorunludur. Çalışma izin başvuruları çalışma izni değerlendirme kriterlerine tabi tutulmaksızın sonuçlandırılan söz konusu yabancıların bu kapsamda bulduklarını T.C. resmi makamlarından alınmış belgelerle kanıtlamaları zorunludur.

- Anne, baba veya çocuğu Türk vatandaşı olan yabancılar,
- En az üç yıl süreyle Türk vatandaşı ile evlilik birliği içinde yaşayan yabancılar,
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı yabancılar,

- Türk ve akraba toplulukları uygulamaları çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- İnsani mülhazalar çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- İnsan ticareti mağduru olarak ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- Vatansız statüsünde ikamet izni verilmiş olan yabancılar.

**Tablo-1: Çalışma İzni Olmaksızın Çalıştırılması Halinde İdari Para Cezaları**

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
ULUSLARARASI İŞGÜÇÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**ÇALIŞMA İZİNİ OLMASIZIN ÇALIŞAN/ÇALIŞTIRILAN YABANCILARA İLİŞKİN İDARI PARA CEZALARI**

İhlalin Türü	2019 (TL)	2020 (TL)	2021 (TL)	2022 (TL)
Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere her bir yabancı için	8821	10812	11796	16066
Çalışma izni olmaksızın bağımlı çalışan yabancıya	3527	4323	4716	6423
Çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya	7057	8650	9438	12854
Kanunda öngörülen bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için	587	719	784	1067

www.csgb.gov.tr/uisgm    /csgb\_uigm    /csgbuigm    /csgbuigm    /csgb\_uigm    /csgb\_uigm    www.calismaizni.gov.tr

**Tablo-2: Çalışma İzin Belgesi Harcı ve Kâğıt Bedeli**

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
ULUSLARARASI İŞGÜÇÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**YABANCILARA VERİLECEK ÇALIŞMA İZİN BELGESİ HARCI VE DEĞERLİ KAĞIT BEDELİ - 2022 YILI TUTARLARI**

İZİN TÜRÜ /SÜRE	HARÇ	HARÇ TUTARI (TL)
Sürelili /1 yıla kadar (1 yıl dahil)	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	<b>1386,20</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	693,10
Sürelili /1 yıldan fazla ve 2 yıl süreli izin	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	<b>2.772,40</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	1.386,20
Sürelili /2 yıldan fazla ve 3 yıl süreli izin	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	<b>4.158,60</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	2.079,30
Sürelili /3 yıldan fazla ve 4 yıl süreli izin	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	<b>5.544,80</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	2.772,40
Sürelili /4 yıldan fazla ve 5 yıl süreli izin	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	<b>6.931,00</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	3.465,50
Süresiz	Çalışma İzin Belgesi	<b>13.867,40</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	6.933,70
Bağımsız	Çalışma İzin Belgesi	<b>13.867,40</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	6.933,70
Geçici Koruma Çalışma İzni /1 Yıl (Standart)	Çalışma İzin Belgesi	<b>515,70</b>
	<i>Kayıp Kart Ücreti*</i>	257,80

DEĞERLİ KAĞIT BEDELİ	<b>2022 YILI</b>
	<b>160.00 TL</b>

www.calismaizni.gov.tr    www.csgb.gov.tr/uisgm

**Tablo-3: 2022 Yılında Uygulanacak Minimum Ücretler**

2022 YILINDA UYGULANACAK AYLIK ASGARİ ÜCRET KATLARI (Brüt/TL)					
DÖNEMİ: 01.01.2022 - 31.12.2022					
ASGARİ ÜCRET	ASGARİ ÜCRETİN 1,5 KATI (BRÜT)	ASGARİ ÜCRETİN 2 KATI (BRÜT)	ASGARİ ÜCRETİN 3 KATI (BRÜT)	ASGARİ ÜCRETİN 4 KATI (BRÜT)	ASGARİ ÜCRETİN 6,5 KATI (BRÜT)
5.004	7.506	10.008	15.012	20.016	32.526



/csgb.uigm



/csgbuigm



/csgbuigm



/csgb\_uigm



/csgb\_uigm

[www.calismaizni.gov.tr](http://www.calismaizni.gov.tr)

[www.csgb.gov.tr/uigm](http://www.csgb.gov.tr/uigm)

# CONSULTA

Saygılarımızla

CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

(\*) Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yegâne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.