

<b>Konu:</b>	İşbaşı Eğitimleri Yeni Kurallarla Başlayacak
<b>Sayı:</b>	2022/42
<b>Tarih:</b>	10.04.2022
<b>Özet:</b>	Bu bültenimizde 08.04.2022 tarihinde yayınlanan Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve etkileri aktarılacaktır.

Aktif işgücü hizmetleri, işsizlerin yeni nitelikler kazanarak ya da mevcut niteliklerini geliştirerek istihdama yeniden katılmasını amaçlayan programları içermektedir. Bu programların uygulayıcısı İŞKUR olup, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa bağlı yayınlanan Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Yönetmelik 08.04.2022 tarihinde yenilenerek tekrar yürürlüğe girmiştir.

İşbaşı eğitim ve mesleki eğitim kurslarının durdurulması sonrasında 08.04.2022 tarihinde Resmi Gazete 'de bu uygulamaların yasal dayanağı olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinin yeni hali yayınlanmıştır. Yapılan değişiklikler özü itibarıyla, İl Müdürlüğü yetkilerini nispeten kısıtlamakta ve kurs/egitimlerin daha nitelikli mesleklere yapılmasının önünü açmaktadır.

İŞKUR tarafından bundan sonraki süreçte de niteliksiz işgücü gruplarının bu kapsamdan tamamen çıkarılacağını, daha çok nitelikli işgücüne yoğunlaşacağını görmekteyiz.

Bir takım önemli değişiklikleri aşağıda sunmaktayız:

- 1- İşbaşı eğitim programına katılabilecek katılımcı sayısına esas sigortalı sayısı, işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan işyerleri için programın başlangıç ayından önceki 12 aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son 6 aya veya 6 aylık döneme ilişkin olarak SGK 'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının 180 bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.
- 2- İşveren tarafından, bu şekilde hesaplanan sigortalı sayısının en fazla %30'una kadar katılımcı talep edilebilir. Söz konusu talebe ve kontenjan kullanımına ilişkin uygulama usul ve esasları Genel Müdürlük tarafından belirlenir.
- 3- İşbaşı eğitim programı düzenlenen işverenin aylık sigortalı sayısı takibi, program düzenlenen aya/döneme ilişkin olarak programın düzenlendiği ilde yer alan işyerlerindeki sigortalı sayısını gösterir belgedeki toplam prim gün sayısının otuza bölünmesiyle yapılacaktır.
- 4- Aylık kontenjan kontrolü sonucunda program başlangıcında hesaplanan kontenjan sonucu kullanılan katılımcı sayısı program devamındaki kontenjan ile karşılaştırılacak olup aradaki fark yüzde 10'dan fazla olamayacaktır.
- 5- İşbaşı eğitim programı, programın başladığı ayda ve program süresince sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının 30'a bölünmesi suretiyle belirlenmek üzere en az 5 sigortalıya sahip olan ve katılımcıların en az %70'ini, 60 günden az olmamak üzere fiili program gününün en az 3 katı kadar süreyle istihdam edeceğini taahhüt eden işverenlerle düzenlenebilir.
- 6- İşbaşı eğitim programının düzenleneceği ilde aynı veya yakın meslekte sigortalısı olmayan işyerlerinde program düzenlenemez.

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr

- 7- İstihdam yükümlülüğünün sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren fiili kurs süresinin en fazla 4 katı kadar sürede tamamlanması gerekmektedir. Süresi 120 günden az olan kurslar için bu süre 480 gün olarak uygulanır. İl müdürlüğü tarafından uygun görülmesi halinde bu süreler 60 gün ilave edilebilir. Kurs sonrasında aynı meslekte işbaşı eğitim programına katılanlar için bu süre ilgili programın bittiği tarihten itibaren başlar.
- 8- İşbaşı eğitim programına katılabilmek için, programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak gerekecektir. Ayrıca işbaşı eğitim programına katılabilmek için gerekli olan işsizlik süresi İŞKUR Genel Müdürlüğü tarafından ayrıca belirlenecektir.
- 9- İşbaşı eğitim programına ilişkin işveren yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi halinde, ilgili işyerlerinde 24 ay boyunca kurs ve program uygulanamayacaktır.
- 10- Programa katılım şartlarındaki değişiklikler:
  - 15 yaşını tamamlamış ve Genel Müdürlük tarafından belirlenecek üst yaş sınırını aşmamış olmak
  - Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,
- 11- Program süresi, günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saatten ve altı günden, toplamda ise 240 fiili günden fazla olamaz. Programa katılım saatleri; denetim imkânları dikkate alınmak, sözleşmede belirtilmek ve il istihdam ve mesleki eğitim kurulunun onayı alınmak şartlarıyla il müdürlüğü tarafından belirlenebilir.
- 12- Genel Müdürlükçe belirlenecek mücbir sebep hallerinde programa devam edilmeyen günler için de Yönetim Kurulu tarafından karar alınarak katılımcıya ödeme yapılabilir.
- 13- Denetimler ve ziyaretler maddesi genişletilmiştir.
  - Programlara ilişkin denetimler, Kurumun denetim yetkisi saklı kalmak şartı ile Denetim Kurulu tarafından yapılacak.
- 14- İdari ve mali yaptırımlar maddesinde yapılan değişiklikler:
  - İşbaşı eğitim programında işverene uygulanacak yasaklılık, yaptırıma neden olan programın düzenlendiği ilde yer alan işyerlerinin tümü için uygulanır.
  - Hakkında yasaklılık uygulanan katılımcılar ise ülke genelinde düzenlenen kurs ve programlardan 24 ay süreyle yararlandırılmaz.
  - Programdan 12 veya 24 ay süreyle yararlanamama yönünde yaptırım uygulanan işverenin; son bir yılda yaptırım uygulanmasına neden olan programlara başlayan toplam katılımcı sayısının en az %50'sini 60 günden az olmamak üzere, düzenlenen fiili program süresinin en az 3 katı kadar süreyle aynı veya yakın meslekte istihdam ettiğini belgelemesi halinde, mali yaptırımlar saklı kalmak koşuluyla uygulanan yaptırım ve yasaklılık kaldırılır ve söz konusu işveren yeni program başvurusu yapabilir.

Saygılarımızla

CONSULTA İş ve Sosyal Güvenlik

(\*) Sirkülerlerimizde yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu sirkülerlerin amacı

Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli

(0212) 347 34 00

infososyalguvenlik@consulta.com.tr



tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında güncel bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Yegâne kaynak olarak sirkülerlerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan CONSULTA sorumlu olmayacaktır.



Consulta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.  
Esentepe Mahallesi Kore Şehitleri Cad, Üsteğmen Mehmet Gönenç Sk. No:3, 34394 Şişli  
(0212) 347 34 00  
infososyalguvenlik@consulta.com.tr